



Explainer

CORPORATE GOVERNANCE



Wat doet jullie ondernemingsraad om goede corporate governance te stimuleren? Governance kan voor een OR iets abstracts lijken maar het heeft heel veel invloed op onderwerpen die belangrijk zijn voor de OR. Zo waarborgt goede governance onder andere:

- **Verantwoordelijkheid jegens werknemers:**
Een eerlijk beloningsbeleid en inclusieve besluitvorming, wat bijdraagt aan betrokkenheid, loyaliteit en productiviteit van werknemers.
- **Betere strategische besluitvorming:**
Constructieve discussies over strategische richtingen, wat leidt tot weloverwogen beslissingen die de belangen van alle belanghebbenden op lange termijn dienen.
- **Effectieve risicobeheersing:**
Sterke interne controlemechanismen en risicobeheersystemen, die helpen bij het voorkomen of beheersen van fraude, operationele verstoringen en juridische problemen.
- **Bescherming van investeerdersbelangen:**
Duidelijke financiële verslaglegging voor investeerders, die bijdraagt aan het behouden van vertrouwen in de integriteit van bedrijfsinformatie.

Maar wat houdt governance nu precies in?

Governance verwijst naar het proces en de structuur waarmee organisaties worden bestuurd en gecontroleerd. Het omvat de regels, procedures, praktijken en normen waarmee beslissingen worden genomen en de activiteiten van een organisatie worden beheerd. Goede governance zorgt ervoor dat een organisatie op een eerlijke, transparante, verantwoordelijke en effectieve manier wordt geleid, waarbij rekening wordt gehouden met de belangen van alle belanghebbenden zoals werknemers, investeerders, klanten, leveranciers en de bredere gemeenschap. Het bevordert ook de naleving van wet- en regelgeving en ethische normen, wat bijdraagt aan het behoud van vertrouwen en duurzame groei van de organisatie.

Als ondernemingsraad kan je hier invloed op uitoefenen! Maar hoe?

De governancestructuur

Om te begrijpen hoe je invloed uitoefent op de governance in jouw organisatie, is het belangrijk dat je de governancestructuur begrijpt. In de governancestructuur van een organisatie hebben verschillende organen specifieke rollen:

- **Raad van Toezicht/Raad van Commissarissen (RvT/RvC):**
Houdt toezicht op het bestuur, keurt strategische beslissingen goed en ziet toe op naleving van wet- en regelgeving. Beiden raden hebben een vergelijkbare rol. Meestal hebben stichtingen, verenigen en non-profit organisaties een RvT, en hebben BV's en NV's een RvC.
- **Bestuur:**
Implementeert strategieën, rapporteert aan de RvT/RvC.
- **Managementteam (MT):**
Voert operationele activiteiten uit, rapporteert aan het bestuur.
- **Bestuurscommissies:**
Ondersteunt de RvT/RvC bij specifieke taken zoals audit, beloningen en selectie van bestuurders.

In essentie vormen de RvC/RvT, het bestuur, het MT en de bestuurscommissies samen de governancestructuur van een organisatie. Elke entiteit heeft specifieke verantwoordelijkheden en werkt nauw samen om ervoor te zorgen dat de langetermijndoelstellingen worden behaald.

Invloed op de structuur van governance

Ondernemingsraden van structuurvennootschappen hebben directe invloed op de governancestructuur van hun organisatie door middel van het voordrachtsrecht. (Zie voor meer informatie: 'Wat is een structuurvennootschap?' op de volgende pagina.) Dit recht geeft de OR de bevoegdheid om een derde van de commissarissen voor te dragen, waaronder de zogenaamde voordrachtscommissaris die namens de werknemers belangen behartigt binnen RvC.

Door gebruik te maken van het voordrachtsrecht kan de OR niet alleen zorgen voor een directe link met de RvC, maar ook haar rol als medezeggenschapsorgaan versterken. Dit draagt bij aan een effectievere governancestructuur waarin diverse perspectieven worden meegewogen bij belangrijke beslissingen die de toekomst en de stabiliteit van de onderneming bepalen.

Wat is een structuurvennootschap?

Een structuurvennootschap is een juridische entiteit waarbij de governancestructuur specifiek is geregeld volgens de Nederlandse wetgeving.

Deze structuur is van toepassing op grotere ondernemingen die voldoen aan bepaalde criteria, zoals de instellingsplicht voor een OR, het hebben van meer dan 100 werknemers, en het hebben van een geplaatst kapitaal en reserves van ten minste 16 miljoen euro.

Het belangrijkste kenmerk van een structuurvennootschap is de verplichte instelling van een RvC die toezicht houdt op het bestuur.

Gebruikmaken van het voordrachtsrecht

Maak als ondernemingsraad dus gebruik van het voordrachtsrecht/jullie voordrachtscommissaris! Hebben jullie hier advies en/of ondersteuning bij nodig? Bijvoorbeeld omdat het bestuur hindernissen opwerpt bij het aanstellen van een voordrachtscommissaris? Of omdat jullie op zoek zijn naar aanknopingspunten voor het gesprek met de RvC? Wij zijn jouw OR graag van dienst! 😊

